

Samenvatting van het adviesrapport van de commissie over een melding van benadeling als gevolg van het doen van een integriteitsmelding

Samenvatting

Melder is werkzaam voor een dienst van JenV. In 2019 doet zij meldingen over ongewenst gedrag van een leidinggevende, over verschillende incidenten met een gedetineerde en het uitblijven van een passende reactie daarop door haar leidinggevende(n). Zij spreekt hier meerdere keren over met een interne vertrouwenspersoon en de hogere leidinggevende. Als zij er samen niet uitkomen, doet melder eind 2019 melding bij de centrale vertrouwenspersoon integriteit van de dienst.

Na afronding van de melding bij de centrale vertrouwenspersoon ontstaat er een conflict tussen melder en haar direct leidinggevende. Gedurende de periode 2021-2022 voelt melder zich meerdere keren geïntimideerd door de direct leidinggevende. Tijdens gesprekken voelt melder zich onheus bejegend. De direct leidinggevende zou zich agressief gedragen richting melder. De werkgever geeft aan dat de direct leidinggevende melder in de periode 2021-2022 meerdere keren aansprak op haar functioneren, op haar positie binnen de

inrichting en op de afdelingen, en wat dat teweegbracht. Werkgever was van mening dat het functioneren van melder diende te verbeteren.

Nadat de direct leidinggevende en melder met elkaar in conflict kwamen, zocht de hogere leidinggevende samen met een HR-adviseur naar een oplossing. Er werden meerdere gesprekken gevoerd. De hogere leidinggevende vond geen bevestiging van de klacht van melder over het ongewenste gedrag van de direct leidinggevende. De conclusie van de hogere leidinggevende was dat het om een interpretatie van melder ging die de werkgever serieus moest nemen, maar dat de werkgever geen verdere actie zou ondernemen ten aanzien van de direct leidinggevende. Melder was emotioneel over (onder meer) deze conclusie van de hogere leidinggevende ten aanzien van het handelen van de direct leidinggevende.

In april 2022 vond er een formeel gesprek plaats met melder, onder andere naar aanleiding van het door melder ervaren grensoverschrijdende gedrag door de direct leidinggevende. Tevens aanwezig bij dat gesprek waren de HR-adviseur en de interne vertrouwenspersoon. Melder kreeg de keuze om mee te werken aan een mediationtraject met de direct leidinggevende en aan een verbetertraject, of dat de werkgever zou toewerken naar ontslag. Ook volgt uit het gespreksverslag dat 'meewerken' aan een mediationtraject inhield dat melder geen (externe) klacht of melding zou indienen over haar direct leidinggevende. In 2022 startte de mediation tussen melder en de direct leidinggevende. Na twee gesprekken stopte het traject. Het conflict tussen melder en de direct leidinggevende was toen niet opgelost.

In de loop van 2022 werd melder langdurig ziek. Naar het oordeel van de bedrijfsarts berustten de klachten niet op ziekte, maar op een geschil tussen werknemer en leidinggevende ('een arbeidsconflict').

Na afstemming met melder heeft de commissie besloten dat de focus van het onderzoek zou komen te liggen op de vraag welke bescherming de werkgever melder heeft geboden na het doen van de interne melding eind 2019.

Oordeel

Op grond van de door de commissie gevoerde gesprekken en onderzochte stukken kan de commissie geen relatie leggen tussen het aanspreken op het functioneren van melder door haar leidinggevend en het feit dat melder eerder een melding deed. Het aanspreken op haar functioneren ziet de

commissie als een op zichzelf staand feit waarvoor de werkgever formeel verantwoordelijk is. Hoewel de commissie wel van mening is dat de werkgever zijn oordeel over haar functioneren onvoldoende tijdig met melder heeft gedeeld, is een verband met haar melding niet vast te stellen. Daarom verklaart de commissie de melding dat betrokkene benadeeld zou zijn als gevolg van een melding ongegrond.

Reactie bevoegd gezag

Bevoegd gezag bedankt de commissie voor het gedegen onderzoek en het adviesrapport. Het doet het bevoegd gezag genoegen dat de commissie de melding dat betrokkene benadeeld zou zijn als gevolg van een melding ongegrond acht.