

Samenvatting van het adviesrapport van de commissie over een melding van benadeling als gevolg van het doen van een integriteitsmelding

Samenvatting

Melder dient een klacht in bij de Integriteitscommissie JenV over benadeling naar aanleiding van haar interne meldingen en het ontbreken van bescherming tegen benadeling door het bevoegd gezag.

Uit het onderzoek van de commissie blijkt het volgende.

Melder is sinds juni 2018 werkzaam voor een dienst van JenV. Haar leidinggevenden noemen melder integer en hardwerkend: de verslagen van de personeelsgesprekken uit 2018 en 2019 laten een positief beeld zien. In 2020 krijgt melder een contract voor onbepaalde tijd.

In de zomer van 2019 doet melder een melding bij haar leidinggevende van vermeende onterechte betalingen. De naam van de betrokken medewerker noemt melder ook. Deze leidinggevende vertelt de betrokken medewerker hierover, waarna melder door deze medewerker in het bijzijn van een collega hiermee wordt geconfronteerd. Melder ervaart pestgedrag. Er vindt een gesprek

plaats en de lucht lijkt te zijn geklaard. Volgens de leidinggevende die de melding ontving is aan melder uitgelegd dat er niets onoorbaars is gebeurd. Bij de commissie betwist melder dat dit haar is uitgelegd. Een van de leidinggevendenden geeft aan te betwijfelen of melder de uitleg goed begrepen heeft. Leidinggevendenden hebben later niet bij melder nagevraagd hoe het met haar ging.

Een aantal weken na dit incident maakt een andere leidinggevende tijdens een teamdag een onplezierige opmerking in de richting van melder. Melder verlaat de teamdag overstuur en plaatst er een bericht over op social media. Hierover worden gesprekken met betrokkenen gevoerd en wederzijds excuses aangeboden. Deze leidinggevende wist van de eerdere melding over de onterechte betalingen en de commissie houdt het erop dat hij ook wist van het pestgedrag jegens melder. Door melder op de teamdag te bejegenen zoals hij heeft gedaan, is melder verder benadeeld.

In 2020 en 2021 doet melder nog twee meldingen van mogelijk foute betalingen. Ook nu wordt het voor melder opnieuw niet duidelijk wat er met de melding gebeurt en wat de uitkomst daarvan is.

Melder geeft bij de commissie aan dat zij, al na haar eerste melding, op diverse momenten door haar leidinggevendenden en sommige collega's is benadeeld. Dat heeft zich vooral geuit in het maken van onplezierige opmerkingen, in het haar dwarszitten en in intimiderend gedrag in haar richting. Zij geeft aan verschillende pogingen te hebben gedaan om haar situatie te bespreken met leidinggevendenden maar zij vond geen gehoor of dit leidde niet tot een oplossing. Melder voelt zich niet veilig.

Een leidinggevende heeft aan de commissie verklaard dat de relatie tussen melder en de andere medewerkers niet goed is vanwege de door melder gedane meldingen.

Bij het opvragen van relevante stukken is het de commissie gebleken dat dossiers niet op orde waren.

Oordeel

Op basis van de feiten in dit onderzoek constateert de commissie dat de leidinggevenden de geldende (wettelijke) voorschriften en regels jegens melder niet altijd in acht hebben genomen.

De commissie oordeelt dat de communicatie van de beide leidinggevenden jegens melder niet voldoende open, betrouwbaar en professioneel is geweest. Er bestaat volgens de commissie een verband tussen de eerste melding, het pestgedrag door de collega en het voorval op de teamdag. De werkgever heeft zich onvoldoende ingezet om melder hiertegen te beschermen. Gezien de casus en het feit dat melder de moed had de melding te doen, had het op de weg van de leidinggevenden gelegen melder in bescherming te nemen en een veiliger werkomgeving te bieden, in plaats van haar aan pestgedrag bloot te stellen en daar in het geval van de teamdag zelf een onderdeel van te zijn. De melding is gegrond.

Reactie bevoegd gezag

Het bevoegd gezag laat weten het van groot belang te vinden dat meldingen van medewerkers zorgvuldig worden opgepakt en betreurt het dan ook ten zeerste dat melder niet heeft ervaren dat dit het geval was. De adviezen van de Commissie omtrent het informeren van een melder en het verbeteren van de administratieve vastlegging worden dan ook ter harte genomen.